

ELENCO DEGLI ALLEGATI OBBLIGATORI PER PROROGA SOSPENSIONE

Motivo della richiesta	Allegati obbligatori
Cessazione del rapporto di lavoro subordinato	<ul style="list-style-type: none"> - In caso di contratto a tempo indeterminato copia della lettera di licenziamento ovvero documentazione attestante le dimissioni da lavoro per giusta causa; - In caso di contratto a tempo determinato copia del contratto, nonché eventuali comunicazioni interruttrive del rapporto
Cessazione del rapporto di lavoro ex art. 409, numero 3) c.p.c.	- copia del contratto, nonché eventuali comunicazioni interruttrive del rapporto (nel caso di recesso per giusta causa)
Sospensione dal lavoro per almeno 150 gg.	<p>In alternativa, a seconda del caso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - copia del provvedimento amministrativo di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito; - copia della richiesta del datore di lavoro di ammissione al trattamento di sostegno al reddito; - copia della dichiarazione del datore di lavoro, resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000, che attesti la sospensione dal lavoro per cause non riconducibili a responsabilità del lavoratore, con l'indicazione del numero di giorni lavorativi consecutivi di sospensione.
Riduzione dell'orario di lavoro per un periodo di almeno 150 gg., corrispondente ad una riduzione almeno pari al 20% dell'orario complessivo	<p>In alternativa, a seconda del caso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - copia del provvedimento amministrativo di autorizzazione dei trattamenti di sostegno del reddito; - copia della richiesta del datore di lavoro di ammissione al trattamento di sostegno al reddito; - copia della dichiarazione del datore di lavoro, resa ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000, che attesti la sospensione dal lavoro per cause non riconducibili a responsabilità del lavoratore, con l'indicazione del numero di giorni lavorativi consecutivi di sospensione.
Lavoratore autonomo e libero professionista per riduzione del proprio fatturato	Situazione contabile al 30/9/2020 oltre a quella al 30/9/19 o bilancio al 31/12/19, debitamente firmata dall'impresa.